

## 関西地域のメーカー間でクロスメンタリングを開始 ～女性管理職比率向上および横のつながり強化による地域共創を推進～

株式会社SCREENホールディングス（以下、SCREEN）は、パーソルテンプスタッフ株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：木村 和成）に運営を委託し、ヤンマーホールディングス株式会社（本社：大阪市北区、代表取締役社長：山岡 健人、以下ヤンマーHD）とともに女性活躍推進に向けた取り組みである関西本社のメーカー企業横断型「クロスメンタリング」を開始しました。



キックオフミーティングの様子

「クロスメンタリング」とは、メンター（支援者、助言者）とメンティー（支援・助言を受ける立場）が他企業同士となる組み合わせで行う、企業横断型のキャリア形成支援の取り組みです。本クロスメンタリングでは、役員や本部長等の管理職がメンター、係長や主任相当がメンティーとなってメンタリングを行い、女性のキャリア形成と、企業を超えて学び、育て合うことによるジェンダーギャップ解消を目指します。

このたび、SCREENとヤンマーHDの社員計26名（メンター13名、メンティー13名）が参加し、クロスメンタリングのキックオフミーティングを開催。今後は5回のメンタリング、中間フォローアップ、2回のメンターフォローアップ研修などを経て、最終報告会まで、約9カ月間のプログラムを実施します。

「クロスメンタリング」は、女性のキャリア支援に非常に有効な手段であり、企業を超えて多様な視点や知識の共有、キャリア開発の加速、ダイバーシティの推進、女性リーダーの育成支援、組織文

●本件についてのお問い合わせ先

株式会社 **SCREEN**ホールディングス

経営戦略本部 コーポレートコミュニケーション室 広報部 Tel: 075-414-7131 URL: [www.screen.co.jp](http://www.screen.co.jp)

化の改善、個人の成長とモチベーションの向上といった多くのメリットがあります。これらのメリットを最大限に活かすことで、組織全体の成長と女性のキャリア支援の両立を目指します。

当社グループでは、こうした取り組みを通じて、関西地域に本社を置くメーカーの女性活躍推進を支援するとともに、ジェンダーにかかわらず全ての社員が生き生きと働き、新たな価値を共創できる企業づくりに参画していきます。

■ヤンマーホールディングス株式会社について < <https://www.yanmar.com/jp/> >

1912年に大阪で創業したヤンマーは、1933年に世界で初めてディーゼルエンジンの小型実用化に成功した産業機械メーカーです。「大地」「海」「都市」のフィールドで、エンジンなどのパワートレインを軸に、アグリ、建機、マリン、エネルギーシステムなどの事業をグローバルに展開。環境負荷フリー・GHGフリーの企業を目指し、顧客価値を創造するソリューションを提供しています。未来を育むヤンマーの価値観「HANASAKA」を基盤に、ブランドステートメントとして掲げる“A SUSTAINABLE FUTURE”を実現します。

■パーソルテンプスタッフ株式会社について < <https://www.tempstaff.co.jp/> >

パーソルテンプスタッフ株式会社は、人材派遣、紹介予定派遣、アウトソーシングなどの人材サービスを提供しています。2017年7月より、テンプスタッフ株式会社からパーソルテンプスタッフ株式会社へ社名変更。パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、グループの総力をあげて、労働・雇用の課題解決を通じ、持続可能な社会の実現に貢献していきます。